

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)

-๒-

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

| ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑) | น้ำหนัก (๒) | ระดับที่ คาดหวัง/ ต้องการ (๓) | ระดับที่ ประเมินได้ (๔) | คะแนน ที่ได้ (๕) | ผลการประเมิน (๖) = (๒) x (๕) ๕ | ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (๗) |
|--|----------------|--|-------------------------------|------------------------|--------------------------------------|---|
| สมรรถนะหลัก (สำหรับทุกประเภท) | | | | | | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๔ | ๓ | ๓ | ๔ | ๓.๒๐ | -ปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ๔ | ๒ | ๓ | ๕ | ๔ | -ไม่มีอคติในการทำงาน ยึดมั่นในหลักการ |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ๔ | ๒ | ๓ | ๕ | ๔ | -เข้าใจและเชื่อมโยงระบบงานได้ดี |
| ๔. การบริการเป็นเลิศ | ๔ | ๒ | ๒ | ๔ | ๓.๒๐ | -เต็มใจตอบข้อสงสัย |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๔ | ๒ | ๓ | ๕ | ๔ | -รับฟังความเห็นของผู้อื่น |
| | | | | | | |
| สมรรถนะประจำสายงานงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ) | | | | | | |
| ๑. การคิดวิเคราะห์ | ๓ | ๒ | ๒ | ๔ | ๒.๔๐ | -คิดอย่างเป็นระบบ |
| ๒. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน | ๔ | ๒ | ๒ | ๔ | ๓.๒๐ | -งานละเอียดรอบคอบ |
| ๓. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก | ๓ | ๒ | ๒ | ๔ | ๒.๔๐ | -แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี |
| น้ำหนักรวม | ๓๐ | | | คะแนนรวม | ๒๖.๔๐ | |

สรุปผลการประเมิน

| องค์ประกอบการประเมิน (๑) | คะแนน (ร้อยละ) (๒) | ผลการประเมิน (ร้อยละ) (๓) | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|-----------------------|------------------------------|----------|
| ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๗๐ | ๕๘.๕๐ | |
| ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) | ๓๐ | ๒๖.๔๐ | |
| คะแนนรวม | ๑๐๐ | ๘๔.๙๐ | |

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
- ดี (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

| ผลสัมฤทธิ์ของงาน / สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑) | วิธีการพัฒนา (๒) | ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓) | วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔) |
|---|---|--------------------------------|---|
| การบริการเป็นเลิศ | สอนงานจากพนักงานภายในหน่วยงาน ที่มีสมรรถนะด้านนี้สูง | ขณะปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาพัก | ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ |

ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้ทำข้อตกลง) **น.ส.แสนดี ขยันยิ่ง** ตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ** ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน (ผู้รับข้อตกลง) ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงานงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมลงชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มระยะเวลาการประเมิน

ลงชื่อ **แสนดี** (ผู้รับการประเมิน)

(**น.ส.แสนดี ขยันยิ่ง**
ตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ**
วันที่.....

ลงชื่อ **ยอด ยิ่งยศ** (ผู้ประเมิน)

(**นายยอด ยิ่งยศ**)
ตำแหน่ง **หัวหน้าสำนักปลัด**

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

| | | |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว ลงชื่อ แสนดี (ผู้รับการประเมิน) (น.ส.แสนดี ขยันยิ่ง) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วันที่ | <input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว ลงชื่อ ยอด ยิ่งยศ (ผู้ประเมิน) (นายยอด ยิ่งยศ) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด วันที่ | <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อพยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ |
|---|---|--|

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

| ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป | ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง |
|---|--|
| <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่</p> |

| ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน | ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น |
|--|--|
| <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามผลคะแนนที่ผู้ประเมินเสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> |
| <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> | <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> |

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการก้านกรองฯ
วันที่

ตำแหน่ง นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วันที่

