



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
(ปรับปรุง)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทรศัพท์ : ๐ - ๗๓๒๐ - ๓๖๑๐

เว็บไซต์ : www.yalapao.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติโดยการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน สิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม /มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จึงได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

กันยายน ๒๕๖๑

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒) หลักการและเหตุผล	๒
๓) วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔) เป้าหมาย	๓
๕) ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นปลอดการทุจริต	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างและการบริหารองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้าง กลไกในการตรวจสอบ	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ	๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมหรือการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งโดยส่วนใหญ่สาเหตุหลักของการเกิดการทุจริตขององค์กร คือโอกาสของการทุจริต สิ่งจูงใจ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การผูกขาด การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม การขาดคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยมที่ผิด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น "จุดแข็ง" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบายและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
- ๒) มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน
- ๓) มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ๔) มีงบประมาณในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อปลูกฝังในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๕) บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ๖) การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น "จุดอ่อน" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรบางส่วนยังไม่ค่อยเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- ๓) บุคลากรบางส่วนยังใช้บรรทัดฐานในการปฏิบัติงานไม่เท่าเทียมกัน
- ๔) บุคลากรบางส่วนยังขาดความเคร่งครัดในการใช้ระเบียบกฎหมาย

๑.๓ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น "โอกาส" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) รัฐบาลส่งเสริมให้มีนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ๒) ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
- ๓) สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ๔) มีหน่วยตรวจสอบภายนอกเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
- ๕) มีระเบียบที่กำหนดชัดเจนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๖) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร และมีความตื่นตัวในการป้องกันการทุจริต

๑.๔ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น "อุปสรรค" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) กฎหมายบางฉบับมีช่องว่างในการใช้บังคับ เกิดความไม่ชัดเจนต้องตีความ
- ๒) ความไม่เสถียรภาพทางการเมือง
- ๓) การสร้างเครือข่ายด้านการคุ้มครองจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุม
- ๔) ค่านิยมของสังคมมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ
- ๕) โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบอุปถัมภ์ และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยสรุปแล้ว ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรได้แก่

- (๑) สภาพของบุคลากร ที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความตระหนักในด้านของคุณธรรมจริยธรรม
- (๒) สภาพของการบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ และมีช่องว่างของกฎระเบียบและข้อบังคับ
- (๓) สภาพของสังคม ยังขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การปกครอง รวมทั้งการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะมีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการ ต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีอยู่และทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงใน สายตาของนานาชาติประเทศ ซึ่งจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ประเทศไทย หล่นจากอันดับที่ ๗๖ ในปี ๒๕๕๘ ไปอยู่ อันดับที่ ๑๐๑ ในปี ๒๕๕๙ จาก ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนนเพียง ๓๕ คะแนน สิ่งสะท้อนจากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันล้วนเป็นประโยชน์ เป็นตัวผลักดันให้คนไทยต้องลงมือทำงานมากขึ้นกว่าเดิม การแก้ไขปัญหาวิกฤติของประเทศ หรือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไม่สามารถกระทำได้โดยการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียว หากแต่ควรเป็นการเสริมสร้างค่านิยม และกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยภาพรวม ประชาชน ภาคประชาสังคมและภาคธุรกิจ จะต้องเร่งตอบสนองโดยการลุกขึ้นมาใช้สิทธิและติดตามการดำเนินการของภาครัฐ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายและมาตรการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นมาโดยตลอด รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติภารกิจให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ฯลฯ และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมามีคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ โดยมีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกถอนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยกำหนดไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการ ปราบปราม การทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ (ระยะที่ ๓) (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และความตระหนักในเรื่องของการบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม

วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม /มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และข้าราชการฝ่ายประจำ ในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกและความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาฯ และข้าราชการฝ่ายประจำรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น
เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของ อบจ.ยะลา	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.ยะลา	๓๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ”	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๔) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๕) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม”	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๖) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๗) กิจกรรม Big cleaning day	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมความตระหนักให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในด้านการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการอบรมการสอนอ่านอัลกุรอาน (ระบบกัรออาตี)	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนำสุข	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		(๔) กิจกรรมการสร้างฝายประชารัฐ (ฝายมีชีวิต) เพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และป่าไม้	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	
		(๕) กิจกรรมการบริหารจัดการและรวบรวมขยะอันตรายจังหวัดยะลา	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ของความซื่อสัตย์ สุจริต การต่อต้านการทุจริต และการมีจิตสาธารณะ (๒) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครอง (๓) โครงการเรียนรู้ร่วมกัน เสริมสร้างรายได้เยาวชน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๙ โครงการ	๔,๐๘๐,๐๐๐	๔,๒๓๐,๐๐๐	๔,๒๓๐,๐๐๐	๔,๒๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบจ.ยะลา (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เจตจำนงขององค์กรในการต้านทุจริต	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายก อบท. ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการฯ (๒) มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่ง ฯ (๓) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” (๔) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๕) มาตรการ การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ (๖) มาตรการ การใช้บัตรคิวในการขอรับบริการ (๗) มาตรการ “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (๓) มาตรการ การเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนของงานบริการ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ ไม่ใช้งบฯ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล /หน่วยงานผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.ยะลา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๓) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๔) มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
มติที่ ๒	รวม	๑๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรม “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” (๒) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อปท.” (๓) กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ	๕๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบ -	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ. ยะลา (๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง (๓) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ (๔) กิจกรรม การให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง (๕) โครงการ อบจ.ยะลา ร่วมใจสานสัมพันธ์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อคืนความสุขสู่ชุมชน	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ไม่ใช้งบ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ (๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน (๓) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (๔) มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของ อบจ.	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) มาตรการ “การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้าง” (๒) มาตรการ การจัดทำแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ (๓) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา (๒) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล (๓) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการประจำสภา (๔) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการการคลัง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๕) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๖) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการรักษาความสงบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๗) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๘) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๙) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและการลงทุน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๑๐) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงาน	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๑๑) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการการกีฬา	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๑๒) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
		(๑๓) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการการต่างประเทศ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	ไม่ใช้งบ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มติที่ ๔	รวม	๑๘ มาตรการ ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๓๐๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๓๘ มาตรการ ๑๕ กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๕,๑๙๐,๐๐๐	๕,๓๕๐,๐๐๐	๕,๓๕๐,๐๐๐	๕,๓๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรของ อบจ.ยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี
๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
จำนวน ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรม และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนยึดหลักการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก แห่งประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่า จะต้องยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทย ใส่สะอาด” ให้เป็นจริง จึงได้จัดให้มีโครงการ อบจ.ยะลาโปร่งใสพร้อมใจต้านทุจริต ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรมอันมั่นคง ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ ให้มีความสุจริตโปร่งใส และให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องของการทุจริต การป้องกันการทุจริต
- ๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ทั้งระดับครอบครัว ท้องถิ่น และระดับประเทศ ล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย ต่างใช้ชีวิตด้วยความประมาท ไม่ได้ยึดหลักธรรมตามพระพุทธศาสนาใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่มารุมเร้าจิตใจ ดังนั้น วันธรรมสวนะ หรือวันพระ เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคคล หรือพุทธศาสนิกชน ได้ไปทำบุญตักบาตร ถวายอาหาร คาว หวาน แต่พระสงฆ์ สมาทานศีล ไหว้พระ ฟังธรรมเทศนา ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนทั้งหลายได้มีโอกาสเยี่ยมเยียนวัด พระภิกษุ – สามเณร และชาวบ้านที่อาศัยอยู่รอบ ๆ วัดในวันธรรมสวนะ หรือวันพระ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) ว่าด้วยการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรม “วันธรรมสวนะ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เป็นพุทธศาสนิกชน ได้ปฏิบัติศาสนกิจในวันธรรมสวนะ
๒. เพื่อทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้คงอยู่ตลอดไป
๓. เพื่อให้บุคลากรที่นับถือพุทธศาสนา ได้มีโอกาสไปเยี่ยมเยียนวัด พระภิกษุ – สามเณร และชาวบ้านที่อาศัยอยู่รอบ ๆ วัด ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

บุคลากรที่นับถือพุทธศาสนา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมวันธรรมสวนะในแต่ละเดือน ๆ ละ ๑๐ – ๑๕ คน ณ วัดที่กำหนด

เชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมวันธรรมสวนะ มีสุขภาพจิตที่ดี เนื่องจากการได้เข้าวัดฟังธรรมและสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

เข้าร่วมกิจกรรมในวันธรรมสวนะ (วันพระ) เดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาลซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม : ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึงสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดกิจกรรม ให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรทำงานโดยยึดระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุม และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ : “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรในสังกัด อบจ.ยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อมาตรการ : “จัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นไม่ปฏิบัติกรอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติของคณะรัฐมนตรีอย่างใดอย่างหนึ่งทำให้เกิดภาวะผู้ใช้อำนาจอธิปไตยมีประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจจลใจให้เข้าทำในสิ่งที่ค้านกับประโยชน์สาธารณะได้ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ประกอบกับสำนักงาน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้กำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่และกรจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งสอดคล้องกับคำสั่ง คสช. ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้น และเป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะได้มีคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น” เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญให้การปฏิบัติงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและอำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ ในการสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้นในองค์กร

๓) บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อกิจกรรม : Big Cleaning day

๒. หลักการและเหตุผล

บ่อน้ำร้อนเบตง เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งของจังหวัดยะลา ตั้งอยู่อำเภอเบตง หมู่บ้านจาเราะปาโต หมู่ที่ ๒ ตำบลตานะแมเราะ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา เป็นบ่อน้ำพุร้อนที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ มีน้ำพุเดือดขึ้นมาจากใต้ดิน อุณหภูมิของน้ำประมาณ ๘๐ องศาเซลเซียส และมีสระน้ำขนาดใหญ่ไว้กักน้ำจากน้ำพุร้อนเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่และนักท่องเที่ยวได้ใช้อาบและแช่ตัวซึ่งเชื่อกันว่าน้ำพุร้อนสามารถรักษาโรคต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี เช่น โรคผิวหนัง โรคเหน็บชา อาการปวดเมื่อยตามร่างกาย ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลตานะแมเราะ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลตานะแมเราะ ได้ดำเนินการพัฒนาและทำความสะอาดบ่อน้ำร้อนเบตง เป็นประจำทุกปี เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวที่มาเยือนบ่อน้ำร้อนเบตง ปัจจุบันมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวบ่อน้ำร้อนเบตงเป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในด้านความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) ว่าด้วยการส่งเสริมการท่องเที่ยว ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวและสร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยวที่เข้าท่องเที่ยวในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ได้สัมผัสธรรมชาติและความสะดวกสบายของบ่อน้ำร้อนเบตง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมภาพลักษณ์การท่องเที่ยว กิจกรรม “Big Cleaning Day บ่อน้ำร้อน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐” โดยบูรณาการร่วมกับเทศบาลเมืองเบตง และองค์การบริหารส่วนตำบลตานะแมเราะ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อฟื้นฟู ทำความสะอาดบ่อน้ำร้อนเบตง และพื้นที่บริเวณโดยรอบให้คงความสวยงามเกิดความ เป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวที่มาเยือน

๒. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและรองรับนักท่องเที่ยว เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีด้านการท่องเที่ยว
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและทำความสะอาดบ่อน้ำร้อน โดยปลูกฝังให้จิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและรักษาระบบนิเวศของบ่อน้ำร้อนให้อยู่อย่างยั่งยืน
๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักบ้านเกิดให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตาเนาะแมเราะ เทศบาลเมืองเบตง หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลตาเนาะแมเราะ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณบ่อน้ำร้อนอำเภอเบตง หมู่ที่ ๒ ตำบลตาเนาะแมเราะ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานในอำเภอเบตง เพื่อขอความร่วมมือในการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์บ่อน้ำร้อนเบตง
- ๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่และนักท่องเที่ยวมีจิตสำนึกในการร่วมพิชิตขอบต่อการรักษาความสะอาดของสถานที่บ่อน้ำร้อนเบตง
- ๑๐.๒ นักท่องเที่ยวมีความประทับใจที่ได้เข้ามาใช้บริการสถานที่บ่อน้ำร้อนเบตง

ภารกิจที่ ๒ การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ความตระหนักให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : สร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมารัฐบาลได้มีความพยายามที่จะใช้กลไกของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อขจัดสิ่งเลวร้ายดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ จรรยาบรรณหรือในรูปแบบอื่น ๆ การสร้างองค์กรต่าง ๆ ขึ้นมาปราบปรามไม่ว่าจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของฝ่ายราชการประจำ หรือฝ่ายการเมือง หรือกำหนดให้อยู่ในรูปแบบขององค์กรอิสระก็ตาม จะเห็นได้ว่าจนถึงปัจจุบันความมุ่งหมายในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ยังไม่เป็นผลเท่าที่ควรในขณะที่มีการ

ทุจริตประพจน์มิชอบนั้นได้มีการพัฒนาการทั้งวิธีการ เทคนิค รูปแบบที่พัฒนาไปมากมายและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์ของชาติแต่ละครั้งนับเป็นจำนวนเงินมากมายมหาศาล กลไกของระบบราชการที่จะจัดสิ่งเลวร้ายดังกล่าวแม้จะมีมาก แต่สิ่งที่ต้องยอมรับก็คือ สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ทั้งระบบราชการไทยเป็นระบบบังคับบัญชาจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดลดหลั่นกันลงมาจนถึงล่างสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคการเมือง ไม่ว่าจะเป็นการเมืองระดับชาติหรือการเมืองระดับท้องถิ่น เนื่องจากนักการเมืองเป็นผู้จัดสรรงบประมาณของแผ่นดินและเป็นผู้วางนโยบายต่าง ๆ ในการใช้เงินซึ่งในแต่ละปีงบประมาณแผ่นดินมีไม่ต่ำกว่าหนึ่งล้านล้านบาท ในอดีตเราเคยปล่อยให้ให้นักการเมืองเข้าไปจัดสรรผลประโยชน์เพื่อบริหารประเทศ โดยประชาชนจะไม่มีโอกาสเข้าไปตรวจสอบเพราะถือว่าประชาชนได้ทำหน้าที่เลือกตัวแทนของตนเข้าไปแล้วก็ปล่อยให้ตัวแทนของตนทำหน้าที่ไปโดยไม่ทราบว่าการเมืองเหล่านั้นทำอะไรบ้าง เมื่อเกิดความเสียหายที่สุดจะเยียวหาหากจะพึงกระบวนตรวจสอบจากภาครัฐก็จะประสบปัญหาอุปสรรคมากมาย ทั้งอิทธิพลของการเมือง ทั้งความล่าช้าของระบบทางราชการ รวมทั้งความไม่จริงจังในการแก้ปัญหา แนวคิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบโดยสร้างเครือข่ายภาคประชาชน จึงเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จะรักษาผลประโยชน์ของชาติโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแลอนาคตและความอยู่รอดของชาติไทย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรม อันดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงเล็งเห็นว่าการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อีกวิธีหนึ่ง โดยการกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดโครงการโครงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึก จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

เชิงคุณภาพ

ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเป็นการสร้างมาตรการให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๓ เกิดจิตสำนึก จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : อบรมการสอนอ่านอัลกุรอาน (ระบบกีรออาตี)

๒. หลักการและเหตุผล

ในวิถีชีวิตของมุสลิมและมุสลิมะห์ทุกคน อัลกุรอานเป็นคัมภีร์ที่มีความสำคัญและเป็นธรรมนูญหลักของศาสนาอิสลามที่กำหนดแนวทางการดำเนินชีวิตของศาสนิกชน เป็นคำสอนที่ถูกต้องและดีที่สุดที่ครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน มุสลิมทุกคนจะต้องอ่านและปฏิบัติตามคำสอนในอัลกุรอาน โดยในชีวิตของผู้ที่นับถือศาสนาอิสลามนั้น การอ่านอัลกุรอานเป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะนำพาซึ่งความดีงามสู่สังคมและยังผลให้ความสำเร็จแก่มวลประชาชาติจังหวัดยะลาเป็นจังหวัดหนึ่งในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ประชากรส่วนใหญ่กว่า ๙๐% นับถือศาสนาอิสลาม มีวิถีชีวิตที่ยึดติดกับหลักศรัทธาและหลักปฏิบัติตามหลักการทางศาสนาอิสลาม ที่บัญญัติหลักคำสอน หลักปฏิบัติไว้ในอัลกุรอาน ซึ่งเป็นธรรมนูญสูงสุดของชีวิตที่จะต้องปฏิบัตินับแต่ต้นลมตัจรกระทั่งนอนหลับ เรียกว่าทุกอริยบทที่จะต้องนำหลักคำสอนที่บัญญัติไว้ในอัลกุรอาน มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้อยู่ในหนทางที่ดี ถูกต้อง เช่น การทำละหมาด การต้อฮา (การสวดวิงวอนขอพรต่อพระอัลเลาะห์) การสละม (การทักทายระหว่างบุคคล) หรือแม้แต่การเชือดสัตว์เพื่อเป็นอาหาร จำเป็นต้องอ่านอัลกุรอานในการประกอบศาสนกิจหรือประกอบพิธีกรรมนั้น ๆ ด้วยเหตุนี้ อัลกุรอานจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมุสลิม ทุกคนที่จะใช้เป็นทางนำในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องดีงามในทุกอริยบทนั่นเอง

มุสลิมทุกคนจึงมีหน้าที่ที่สำคัญ คือ จะต้องอ่านและศึกษาทำความเข้าใจความหมายของอัลกุรอาน พ่อ แม่ ผู้ปกครองจึงนิยมส่งบุตรหลานเข้าเรียนในหลักสูตรอิสลามศึกษา ซึ่งมีการสอนอัลกุรอานในสถานศึกษาควบคู่กับ การเรียนสายสามัญ ปลุกฝังมาตั้งแต่เด็ก ซึ่งเชื่อกันว่าหากปฏิบัติตามบทบัญญัติที่เป็นคำสอนในอัลกุรอานได้อย่างถูกต้อง จะได้รับผลบุญตอบแทนทั้งในโลกนี้และโลกหน้า สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งของผู้ที่อ่านอัลกุรอาน ได้เปรียบเทียบกับคล้ายกับผู้ที่นับถือศาสนาพุทธเวลาสวดมนต์ที่เป็นภาษาบาลีแม้จะยังไม่รู้ความหมายใด ๆ แต่เมื่อได้อ่านบทสวดมนต์สักพัก ความสับสนวุ่นวายและความเครียดก็จะคลายลง หากเปรียบเทียบกับให้เข้าใจโดยง่ายก็คือหลังจากอ่านบทสวดไปสักพักก็จะเกิดความสงบเย็น มีสติและเกิดสมาธิขึ้นเอง

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๗ (ข้อ ๑๘) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (ข้อ ๑๑) การจัดการศึกษาทำนุบำรุงศาสนาและบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ถือเป็นหน้าที่

ประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเฉพาะประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่นับถือศาสนาอิสลามและมีความเคร่งครัดทางศาสนา มาก ซึ่งศาสนาอิสลามได้กำหนดให้มุสลิม ทุกคนต้องแสวงหาความรู้ โดยเฉพาะความรู้ที่ทำให้ตนเองมี “จิตวิญญาณทางคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เรื่องอาชีพ เพื่อให้ตนเองและครอบครัวสามารถดำรงชีพได้ตามอัตภาพ” สามารถเรียนรู้ได้ผ่านการถ่ายทอดจากพ่อแม่ ผู้อาวุโส และผู้รู้ในชุมชน การเรียนวิชาศาสนาอิสลามจึงเป็นความต้องการและเป็นความจำเป็นของมุสลิมทุกคนสามารถปฏิบัติศาสนกิจในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนและประชาชนให้เป็นคนดีของสังคม จึงได้กำหนดจัดทำโครงการอบรมการสอนอ่านอัลกุรอาน (ระบบกีรออาตี)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะการอ่านอัลกุรอาน (ระบบกีรออาตี) ให้ดีขึ้นในระยะเวลาที่สั้น
๒. เพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เยาวชนโดยผ่านการถ่ายทอดจากผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชนและอาสาสมัครสอนกีรออาตี
๓. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มทักษะการสอนอ่านอัลกุรอานให้กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม
๔. เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการที่จะสร้างสันติสุขให้ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนอ่านอัลกุรอาน ระบบกีรออาตี
๒. อบรมเทคนิคการสอนอ่านอัลกุรอาน ระบบกีรออาตี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑,๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็ก เยาวชน และประชาชน สามารถสอนอ่านอัลกุรอานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ในการน้อมนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล เป็นประโยชน์ต่อสังคม มีคุณธรรม และจริยธรรมมีเจตคติที่ดีในการดำเนินชีวิต ชัดเจนจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดีตั้งแต่เยาว์วัย เข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาอิสลามมาใช้ในการดำเนินชีวิตด้วยการอ่าน ได้มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนำสุข”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน และประชาชนขาดการเรียนรู้เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา ที่ปรากฏชัดเจนในสังคมไทย คือ เด็กและเยาวชน ที่เป็นอนาคตของชาติขาดการเสริมสร้างพื้นฐานทางจิตใจ ขาดสำนึกในคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมในการดำเนินชีวิต หากประสบกับปัญหาต่าง ๆ ไม่สามารถแก้ไขปัญหาหรือไม่สามารถปรับตัวได้ การมีสติปัญญาและมีความรอบคอบและพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะเป็นทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง คนในสังคมจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การนำหลักคำสอนของพุทธศาสนามาปฏิบัติปรับใช้ในวิถีชีวิตประจำวัน จะช่วยพัฒนากล่อมเกลาจิตใจให้เป็นคนดี มีคุณภาพ และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมปัจจุบันได้อย่างมีความสุข

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๑) ว่าด้วยการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนำสุข” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ในการน้อมนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีจิตใจเกื้อกูลเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการประกอบศาสนกิจชาวพุทธอย่างถูกต้อง

๓. เพื่อสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เข้มแข็ง และเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการปฏิบัติธรรมให้กับบุคคลอื่นได้ปฏิบัติต่อไป

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในจังหวัดภาคใต้

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติจริง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในชีวิตรประจำวัน มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล ได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม : การสร้างฝายประชารัฐ (ฝายมีชีวิต) เพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและป่าไม้

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาอุทกภัย หรือภาวะน้ำท่วมในฤดูฝน และปัญหาภัยแล้ง หรือภาวะการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง รวมทั้งสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศ ทำให้ความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นอย่างมาก และมีแนวโน้มว่าจะรุนแรงมากขึ้น การบุกรุกทำลายป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธารและการใช้ประโยชน์ที่ดินไม่เหมาะสม เป็นหนึ่งในสาเหตุที่สำคัญของปัญหาการเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ จึงจำเป็นที่จะต้องเร่งฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำให้มีความอุดมสมบูรณ์ มีความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อลดความรุนแรงและบรรเทาปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ วิธีการหนึ่งที่สำคัญและได้ผลดีคือฝาย ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริที่ทฤษฎีการพัฒนาและฟื้นฟูป่าไม้ โดยการใช้ทรัพยากรที่เอื้ออำนวยและสัมพันธ์ซึ่งกันและกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด จังหวัดยะลา ก็ประสบปัญหาเช่นเดียวกัน ถึงแม้ช่วงฤดูฝนในพื้นที่ภาคใต้ ปริมาณน้ำฝนที่ตกในพื้นที่จังหวัดยะลา ยังคงต่ำกว่าค่าเฉลี่ย เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของปริมาณน้ำฝนปกติที่เคยในพื้นที่จังหวัดยะลา ในห้วงระยะเวลาเดียวกัน ซึ่งมีความเสี่ยงสูงจะเข้าสู่ภาวะวิกฤติ และอาจส่งผลกระทบต่อการใช้น้ำเพื่ออุปโภค – บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร หากไม่มีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลกระทบต่อที่รุนแรงในการใช้น้ำ โดยเฉพาะในห้วงฤดูร้อนที่จะมาถึงของจังหวัดยะลา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานสาธารณะ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เห็นถึงความสำคัญจึงได้น้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับฝายมาประยุกต์และพัฒนา รูปแบบฝายให้เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศต้นน้ำ จึงจัดโครงการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่จังหวัดยะลา “กิจกรรมการสร้างฝายประชารัฐเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และป่าไม้” เป็นนวัตกรรมการสร้างฝายมีชีวิตขึ้นในพื้นที่จังหวัดยะลา เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน สร้างการเรียนรู้เพื่อจัดการตนเอง ของชุมชนในอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศของคลองมีความสมดุล สัตว์น้ำที่แทบจะสูญพันธุ์ไปแล้วในคลองสามารถกลับมาดำรงเดิมและเกิด “วังน้ำ” ขึ้นมาเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำ ทำให้ราษฎรในพื้นที่มีแหล่งน้ำอาหารธรรมชาติส่งผลให้ชุมชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน สร้างการเรียนรู้เพื่อจัดการตนเองของชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง เป็นฝายชะลอน้ำในฤดูฝน และเพิ่มระดับน้ำใต้ดิน ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีน้ำใต้ดินและบนดินใช้อย่างเพียงพอและยั่งยืน

๓.๔ เพื่อเป็นต้นแบบให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการน้ำ

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ตลอดจนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ความรู้ฝายมีชีวิต โดยเวทีประชาเข้าใจ และให้ความรู้ฝายมีชีวิตสอนในใจ

๖.๒ กิจกรรมสร้างฝาย

๖.๓ เครื่องจักรกล สำหรับขนย้ายวัสดุ

๖.๔ กิจกรรมปลูกต้นไม้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๗๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ระบบนิเวศน์ของคลองมีความสมดุล สัตว์น้ำที่แทบจะสูญพันธุ์ไปแล้วในคลองสามารถกลับมาดั้งเดิม และเกิด “วังน้ำ” ขึ้นเป็นที่ยอยู่อาศัยของสัตว์น้ำ ทำให้ราษฎรในพื้นที่มีแหล่งอาหารธรรมชาติส่งผลให้ชุมชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑๐.๒ กระบวนการสร้างฝายมีชีวิตสามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการเรียนรู้เพื่อจัดการตนเองของชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกในการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ เป็นการแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง เป็นฝ่ายชะลอน้ำในฤดูฝน และเพิ่มระดับน้ำใต้ดินทั้งสองฝั่งคลองได้ ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีน้ำใต้ดินและบนดินใช้อย่างเพียงพอและยั่งยืน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม : การบริหารจัดการรวบรวบขยะอันตรายจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาขยะมูลฝอยเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญประการหนึ่งของชุมชนทุกประเทศทั่วโลก เพราะมีส่วนสัมพันธ์กับความหนาแน่นของประชากร การประกอบอาชีพและสภาพทางเศรษฐกิจสังคมนั้น ๆ จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ส่งผลให้มีการผลิตสินค้าและบรรจุภัณฑ์ในรูปแบบต่าง ๆ มากมายเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคมากขึ้น ซึ่งสินค้าและบรรจุภัณฑ์ส่วนมีการผลิตที่ซับซ้อนใช้องค์ประกอบที่กำจัดการยาก อีกทั้งประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายจึงส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ เช่น การเกิดมลพิษทางดิน มลพิษทางน้ำ มลพิษทางอากาศ และปัญหาด้านสาธารณสุข ซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน อาทิ มีกลิ่นเหม็น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงวันและสัตว์นำโรคอื่น ๆ แล้วน้ำเชื้อโรคมารู้นคน น้ำจากขยะที่อาจซึมลงไปในน้ำใต้ดิน ทำให้เกิดมลพิษ ในน้ำและในดิน รวมทั้งเกิดสภาพภูมิทัศน์ที่ไม่เหมาะสม ก่อให้เกิดความรำคาญแก่ประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณใกล้เคียง และในปัจจุบันการดำเนินงานจัดการขยะมูลฝอยยังขาดประสิทธิภาพเนื่องจากหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่งขาดงบประมาณ ขาดบุคลากร ขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดการที่เหมาะสม และเกิดความขัดแย้งในการดำเนินการ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ไม่เหมาะสม เพราะในปัจจุบันส่วนใหญ่จะนำขยะมูลฝอยที่เก็บรวบรวมจากแหล่งชุมชนมากองรวบรวมบนพื้นดินแล้วปล่อยให้ย่อยสลายเองตามธรรมชาติหรืออาจมีการเผา ซึ่งการกำจัดโดยวิธีนี้ก่อให้เกิดปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของประชาชน นอกจากนี้ยังพบปัญหาเรื่องการจัดหาสถานที่ทิ้งและทำลายที่หายากและมีราคาแพง อีกทั้งพฤติกรรมของประชาชนโดยทั่วไปยังทิ้งขยะมูลฝอยโดยขาดจิตสำนึก และปล่อยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบทำให้มีปริมาณขยะที่เกิดขึ้นมากมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีภารกิจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา โดยอยู่ภายใต้ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ มีอำนาจหน้าที่ในการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ได้มองเห็นถึงความสำคัญและความเดือดร้อนของประชาชนในเรื่องดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรม การบริหารจัดการรวบรวมขยะอันตรายจังหวัดยะลา เพื่อดำเนินการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยที่เป็นอันตรายได้อย่างถูกหลักสุขาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการรวบรวมขยะอันตรายในพื้นที่จังหวัดยะลา

๔. เป้าหมาย

พื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดเวลาการเก็บรวบรวมขยะอันตรายแต่ละประเภท

๖.๒ จัดหาเครื่องจักร อุปกรณ์ ยานพาหนะขนส่งขยะและของเสียอันตราย

๖.๓ ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินการ มีการคัดแยก เก็บรวบรวมของมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชนแบบแยกประเภท

๖.๔ จัดให้มีสถานที่รวบรวมขยะมูลฝอยที่เป็นอันตราย สำหรับ อปท. ที่อยู่ห่างไกล เพื่อรอการขนส่งไปยังศูนย์กำจัดขยะที่เป็นอันตรายต่อไป

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกวิธี และสามารถนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่

๑๐.๒ สามารถกำจัดขยะที่เป็นอันตรายได้อย่างถูกวิธี

ภารกิจที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ของความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และการมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติจำนวนมากไม่น้อยที่มองปัญหาการคอร์รัปชัน หรือการฉ้อราษฎร์บังหลวงเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่น ๆ ตามมาอีกมากมาย นอกจากนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) เมื่อเปรียบเทียบกับอันดับเฉพาะกลุ่มประเทศอาเซียน ประเทศไทยมีคะแนนเป็นอันดับที่สามรองจากสิงคโปร์และมาเลเซีย ประกอบกับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลก ประจำปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้ที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศ สิ่งสำคัญที่จะ

ทำให้การแก้ไขปัญหามุขจิตคอร์รัปชันได้ผลอย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความจำเป็นที่ถูกต้อง ซึ่งควรปลูกฝังและสร้างการรับรู้ค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่วัยเด็ก การให้ความสำคัญด้านความโปร่งใสปราศจากการคอร์รัปชันจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการยกระดับภาพลักษณ์ที่ประเทศไทยจะต้องพัฒนาเพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในอาเซียนรวมทั้งประเทศไทย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๑)ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการปลูกฝังให้เยาวชนเห็นคุณค่าของความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและ สร้างทัศนคติ ที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้จะเติบโตเป็นบุคลากร ที่มีคุณภาพและดำรงตนอยู่บนความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังให้เยาวชนมีความเชื่อมั่นที่จะนำพาตัวเองไปสู่ความสำเร็จได้โดยไม่ต้องพึ่งพาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อส่งผลในการพัฒนาประเทศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมาย กิจกรรม “เยาวชนไทย รักษาดี ไร้คอร์รัปชัน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อสร้างให้เยาวชนเกิดความตระหนักในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ในสถานศึกษา และเสริมสร้างเจตคติและค่านิยมให้เยาวชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในการส่งเสริมทัศนคติ ค่านิยมของความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

เยาวชนในสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในพื้นที่จังหวัดยะลา

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ เยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒.๒ เกิดการสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับเยาวชน

๔.๒.๓ เยาวชนที่เข้ารับการอบรมมีเจตคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครอง

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นการปกครองที่ให้อำนาจเป็นของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน การปกครองในระบอบนี้ถ้าประชาชนในชาติขาดความรู้และสามัญสำนึกที่ดีก็อาจจะส่งผลให้เกิดปัญหาในบ้านเมืองขึ้นได้ การให้องค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยจึงมีความจำเป็นอย่างมากซึ่งควรเริ่มปลูกฝังตั้งแต่เยาวชนเนื่องจากเด็กและเยาวชนเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นและนำไปสู่การพัฒนาประเทศในอนาคต ทั้งนี้ ควรเริ่มปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยควบคู่คุณธรรม คณะรักษาความสงบแห่งชาติซึ่งได้กำหนดค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ โดย ข้อ ๑ ให้มีความรับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และข้อ ๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อีกทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรณรงค์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชนขึ้นพื้นฐานเพื่อส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อีกทั้งค่านิยมหลักของคนไทย ดังนั้น เด็กและเยาวชนคือเป้าหมายสำคัญที่ควรส่งเสริม และปลูกฝังในเรื่องดังกล่าว เนื่องจากเยาวชนจะต้องเติบโตเป็นผู้ใหญ่และเป็นผู้มีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาประชาธิปไตยให้ยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในเชิงบูรณาการระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง และทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด จึงได้ประสานความร่วมมือกับโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาในจังหวัดยะลา จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยเพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครองขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองและปลูกฝังจิตสำนึกด้านประชาธิปไตยควบคู่คุณธรรม จริยธรรมที่ก่อให้เกิดทัศนคติ ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

เยาวชนที่ศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ โดยจัดให้มีการบรรยาย/อภิปรายและแบ่งกลุ่มระดมสมอง (กิจกรรมเรียนรู้ตามฐาน)

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๗๐ เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เชิงปริมาณ

- เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : เรียนรู้ร่วมกันเสริมสร้างรายได้เยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษามีอาชีพที่เหมาะสมเพื่อสร้างรายได้ระหว่างเรียน เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมในการทำงานให้กับเยาวชนไทยให้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายผู้ปกครอง รวมทั้งเป็นการลดปัญหาการติดยาเสพติดและการมั่วสุมในเด็กและเยาวชน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ แจ้งขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษาจากครอบครัวที่มีฐานะยากจนทำงานในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อสร้างรายได้และเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถมาใช้ในการพัฒนาตนเองและมีรายได้ระหว่างเรียน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงการพัฒนาเด็ก เยาวชนในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการช่วยเหลือครอบครัว จึงได้จัดทำโครงการเรียนรู้ร่วมกันเสริมสร้างรายได้เยาวชน ขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง และสนับสนุนการสร้างรายได้ โดยการ จ้างงานเด็กนักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ทำงานช่วงปิดภาคเรียน ช่วยให้เด็กได้มีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียนไว้เป็นทุนการศึกษา และส่งเสริมให้ประชาชนนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการบริหารเศรษฐกิจของครัวเรือน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อช่วยบรรเทา และแก้ไขปัญหาภาวะวิกฤติเศรษฐกิจครอบครัวเบื้องต้น
- ๓.๒ เพื่อสนับสนุนให้ เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้ เด็กนักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชน มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
- ๓.๔ เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองที่มีฐานะยากจน

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียน นักศึกษา ในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
- ๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครอบครัวเด็กนักเรียน นักศึกษาได้รับการบรรเทาปัญหาภาวะวิกฤติเศรษฐกิจเบื้องต้น
- ๑๐.๒ เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
- ๑๐.๓ เด็กนักเรียน นักศึกษา มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
- ๑๐.๔ ผู้ปกครองที่มีฐานะยากจนได้รับการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่ ๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้อประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ

กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม เพื่อให้การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้จัดให้มีกิจกรรม “การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๒ ประกาศใช้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๑๐.๓ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้

๑๐.๔ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : “ประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาส หรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การประกาศเจตจำนงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการทุจริต เป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม เพื่อให้การบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อีกทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ในการบริหารจัดการองค์กรโดยปราศจากการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ถึงการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดให้มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาสัมพันธ์เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารฯ ให้สาธารณชนทราบ ทางสื่อต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทางสื่อต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๕ ช่องทาง

ภารกิจที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : ออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการ แต่มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งฯ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการ แต่มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องภารกิจที่บางครั้งผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ จึงส่งผลให้งานเกิดความชะงัก ทำให้เกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการได้ หากไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทน ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาการในตำแหน่งฯ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ได้กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาโดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ _ แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาพิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่ มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อบจ. จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อบจ. ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของอบจ. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ : “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อมาตรการ : “การใช้บัตรคิวในการขอรับบริการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

การติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องจากการกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงทีทันต่อความต้องการของผู้มารับบริการ ซึ่งมีเป็นจำนวนมาก ทำให้ความต้องการเกิดความล่าช้า ไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการบดคิว ซึ่งเป็นปัญหาทางหนึ่งอันเป็นไปในทางทุจริตประพฤติดมขอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยความเป็นธรรม โดยการจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันให้การบริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดมาตรการ “การใช้บัตรคิวในการขอรับบริการ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้แก่และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมขอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อมาตรการ : “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ภารกิจที่ ๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้วางแนวทางในการบริหารราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถบริการประชาชนให้ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการได้ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งการปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุก และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและความปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ และมุ่งหมายให้การบริการงานราชการเป็นไปเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน เป็นไปโดยความสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชน รู้ถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี จึงต้องปรับปรุงการทำงานโดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็วสะดวกและมีขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน เมื่อประชาชนมาใช้บริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจในการให้บริการของรัฐ อีกทั้งยังจะช่วยส่งเสริมให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีกระบวนการงานการให้บริการประชาชน จำนวนทั้งสิ้น ๘ กระบวนการ ดังนั้น เพื่อตอบสนองให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็วสะดวก ถูกต้อง และตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง จึงจำเป็นที่จะต้องมีการปรับปรุงกระบวนการงานการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้ทุกส่วนราชการที่มีกระบวนการงานการให้บริการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้แล้วเสร็จเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และรักษามาตรฐานการให้บริการ จึงได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของงานบริการ

๓.๒ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวก ถูกต้องและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ที่มารับบริการฯ

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถดำเนินการให้บริการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการที่รวดเร็วและสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๕.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๕.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ๖.๕.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางต่าง ๆ
 - ๖.๕.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
 - ๖.๕.๖ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ
- ๖.๕ สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
- ๖.๖ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน
- ๖.๗ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวก ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๑๐.๓ สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก

ความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : “การเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนของงานบริการ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนของงานบริการ” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ว่าเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนตามภารกิจหน้าที่หรือไม่ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนของงานบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถตรวจสอบขั้นตอนงานบริการได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนหรือผู้รับบริการรับทราบขั้นตอนของงานบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแผนภูมิขั้นตอนของงานบริการไว้ ณ หน่วยงาน
- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

ภารกิจที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๘ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารศรีญาณ ลอ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม : เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชการที่ ๙ มีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิด ควบคู่กัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้ สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา_เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่เกษตรกรที่ได้มีน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอชื่อผู้ที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการฯ

๕.๔ มอบใบประกาศนียบัตร

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล /หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.ยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของ อบจ.ยะลา อย่างสม่ำเสมอ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ อบจ.ยะลา โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับ อบจ.ยะลา ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในจังหวัดยะลา มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบจ.

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดยะลาตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในจังหวัดยะลา มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดยะลา
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบจ.ยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในจังหวัดยะลา มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ภารกิจที่ ๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : จัดการในกรณีได้ทราบรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ เกิดขึ้นได้ในทุกองค์กร ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทยในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันและบริหารงานไม่มีความโปร่งใส การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว ย่อมไม่เป็นผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งอาจมีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นทั้งในแง่ของภารกิจ งบประมาณ เงิน และบุคลากรของท้องถิ่นอยู่น้อย จึงอาจกล่าวได้ว่าในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำลังถูกท้าทายความสามารถในเชิงการบริหารจัดการให้มีความน่าเชื่อถือและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความโปร่งใสและมีการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะการมุ่งให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้านความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินการ

จัดทำมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเพื่อเปิดช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้ทุกช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ชี้เบาะแส รับทราบข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒ เพื่อวางมาตรการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งการทุจริต และช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดทำหลักเกณฑ์และขั้นตอนดำเนินการเมื่อได้รับแจ้งว่าพบการทุจริตจากประชาชน

๖.๓ สร้างและพัฒนาช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกและหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลผู้แจ้ง

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินมาตรการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในเรื่องการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนชี้เบาะแส ข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อให้การบริหารจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงจัดให้มีมาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในการดำเนินการรับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ และให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่กำหนด ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผน

ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- ๓.๒ เพื่อเป็นกรอบปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึก จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อสร้างมาตรการให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๕ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาตลอดจนประชาชนมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำปฏิทินในการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ศึกษาข้อมูลในการจัดทำโครงการ
- ๖.๓ เขียนโครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดทำโครงการ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๗ ติดตามและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- ๑๐.๒ ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๑๐.๓ บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ สามารถสร้างมาตรการการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๕ ทำให้เกิดการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจได้อย่างเหมาะสม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : “แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่กำหนด ให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๒ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจที่ ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้บริการ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ (คลินิกเซ็นเตอร์) โดยมี สำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนและเพื่อให้ข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดให้มีกิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบจ.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ชั้น ๓ (ห้องคลินิกเซ็นเตอร์) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์_ วิธีการที่กฎหมาย

ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้
ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้
หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร
อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ
ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุก
กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม
(Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึง
ข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้
ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งวารสารไปยังชุมชนต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดยะลา
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- สถานีโทรทัศน์ และสื่อทางวิทยุ
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิดสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลากับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้ เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๐ คน

ผลการเรียนรู้ เฉลี่ยร้อยละ ๘๐

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเฉลี่ยร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม : “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในภาคส่วนต่างๆ นับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ดังนั้น พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ รวมถึงการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ ทั้งนี้ นอกจากการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนแล้ว สิ่งสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้การป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและสะดวก ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทาง website และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ประชาชนมีระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

ภารกิจที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : “ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคอขวดหรือความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสิทธิผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อรับแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเป็นช่องทางในการรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา มีช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และเพิ่มความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

รับเรื่องจากช่องทางที่ได้รับการร้องเรียนและส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 1 วันทำการ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่ใช้เผยแพร่ข้อมูล : ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผู้ใช้บริการหรือผู้ที่ต้องการร้องเรียนมีตัวเลือกหลายช่องทางและมีความสะดวกในการร้องเรียน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสิทธิผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อรับแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงจัดทำกิจกรรม การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ เพื่อแจ้งผลรับข้อร้องเรียนขึ้น ในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รับ-ส่ง เรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ วันทำการ
- ๖.๒ แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๒ วันทำการจากที่ได้รับเรื่อง
- ๖.๓ ติดตามและแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลการดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่ได้รับเรื่อง
- ๖.๔ กรณีไม่แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ จะติดตามจากหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนให้ทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนแล้วเสร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๑๐.๒ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ

ภารกิจที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงิน และทางการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนโดยเฉพาะ ซึ่งต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมและเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีประสิทธิภาพ ซึ่งการติดตามและประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ต้นทุนดำเนินงานต่าง ๆ เป็นสิ่งบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร มีผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมิน มาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการขยายขอบเขตหรือยุติการดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับการพัฒนาจังหวัด เพื่อประโยชน์ของประชาชนจังหวัดยะลาโดยรวม

๓.๒ เป็นเครื่องมือที่ชี้วัดว่า แผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติอย่างไร สอดคล้องกับการใช้งบประมาณหรือไม่

๓.๓ เพื่อแสดงผลข้อมูลที่เก็บรวบรวมให้เป็นตัวเลขเชิงสถิติ

๓.๔ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานการติดตามและประเมินผลฯ และสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายเป็นกลไกสำคัญในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประมาณ ๑๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๘ อำเภอในพื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกแบบสอบถาม

๖.๒ ลงพื้นที่ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖.๓ สรุปผลติดตามและประเมินผลฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับข้อมูลผลการดำเนินงาน/โครงการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตลอดจนรับทราบปัญหา อุปสรรคที่คาดไม่ถึง สามารถประเมินได้ว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงใด และคุ้มค่างบประมาณตอบสนองความต้องการของประชาชนได้หรือไม่

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐.๓ เกิดผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานการติดตามและประเมินผลฯ และสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมายเป็นกลไกสำคัญในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้เล็งเห็นถึงมาตรการในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส จึงได้จัดให้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้ภาคประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลัง เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้ตระหนักถึงการดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณให้เกิด ความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ จึงจัดมาตรการการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนร่วมเข้ามาตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม : การให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : อบจ.ยะลา ร่วมใจสานสัมพันธ์เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อคืนความสุขสู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ ที่จังหวัดยะลา ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ทำให้วิถีชีวิต การดำรงอยู่ของประชาชนในพื้นที่ที่มีความเปลี่ยนแปลง เกิดความแตกแยก การสูญเสีย ประชาชนมีความหวาดระแวงต่อกัน ขาดความเชื่อมั่นระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับประชาชนในพื้นที่ ผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดยะลา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และมีแนวคิดว่าจะทำอย่างไรให้วิถีชีวิตของ ประชาชนในพื้นที่กลับมาเหมือนเดิม สามารถบรรเทาความเดือดร้อน ความทุกข์ของประชาชน และได้้น้อม นำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ คือ “การเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ โดยนำทรัพยากรที่มีอยู่ในองค์กรทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล กอปรกับ ความร่วมมือ ร่วมใจกันของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรในองค์กร ในการ พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ วัด มัสยิด และศาสนสถานอื่น ๆ ร่วมกับประชาชนในพื้นที่ใน ทุก ๆ วันศุกร์ ของสัปดาห์โดยเห็นว่าวัดและมัสยิด เป็นสถานที่ที่ประชาชนใช้ในการประกอบศาสนกิจและเป็น ศูนย์รวมของจิตใจของประชาชน รวมทั้งจัดเวทีสนทนาพบปะระหว่าง อบจ.กับ

ประชาชน โดยมีหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่เข้าร่วมรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของประชาชนและให้ ประชาชนรับทราบความเคลื่อนไหวและการดำเนินงานขององค์กร นำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการ ร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชนใน พื้นที่ นำมาซึ่งความเชื่อมั่น ความศรัทธา ลดความหวาดระแวงซึ่งกันและกัน สามารถบรรเทาทุกข์ บรรเทา ความเดือดร้อน สร้างความสุขให้ประชาชน ในพื้นที่ได้ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๗ สืบเนื่องมารวมระยะเวลา ๖ ปี ผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ประชาชนทุกชุมชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีความพึงพอใจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ความสำคัญกับทุกศาสนา สถานที่ในการประกอบศาสนกิจมีความสะอาดมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น ประชาชน

ประกอบศาสนกิจอย่างมีความสุขส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น จนทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีจากสถาบันพระปกเกล้า

เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอดจากกิจกรรมเดิม ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีนโยบายสร้างความปรองดองเพื่อปฏิรูปประเทศไทยลดความขัดแย้งในสังคม ตั้งแต่ครอบครัว ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการ อบจ.ยะลา ร่วมใจสานสัมพันธ์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์เพื่อคืนความสุขสู่ชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศาสนสถานให้เป็นสถานที่ที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีมาตรฐาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่และประชาชนมาประกอบศาสนกิจอย่างมีความสุข และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับวัดและมัสยิดอื่น ๆ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักและหวงแหนในการจัดการสิ่งแวดล้อมบริเวณและโดยรอบศาสนสถานของชุมชน

๓.๓ เพื่อรับฟังปัญหา ข้อคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ และสานสัมพันธ์ สร้างความปรองดองสมานฉันท์ ส่งเสริมให้เกิดการเข้าใจอันดีและมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนรับทราบความเคลื่อนไหวและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. เป้าหมาย

ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด มัสยิด และศาสนสถานอื่น ๆ ในพื้นที่จังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการทำกิจกรรมร่วมกับประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ประกอบด้วย

๖.๑ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และฝ่ายกำหนดสถานที่ คัดเลือกศาสนสถานในพื้นที่จังหวัดยะลา เข้าร่วมโครงการ

๖.๒ ประธาน และประชาสัมพันธ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ส่วนราชการ และผู้นำชุมชนพื้นที่ดำเนินการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการทำกิจกรรมร่วมกับประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

(๑) กิจกรรมการพัฒนา ทำความสะอาด ตัดหญ้า ปรับพื้นที่ ตัดแต่งกิ่งไม้ ทาสี และปลูกไม้ดอกไม้ประดับ

(๒) กิจกรรมเวทีสนทนาการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการพบปะระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของประชาชนในพื้นที่ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานขององค์การ

บริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อนำมาสู่การแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและตรงจุด และให้ประชาชนรับทราบความเคลื่อนไหวและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กิจกรรมเวทีรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

(๔) กิจกรรมการให้ความรู้และการตรวจสุขภาพจากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

(๕) กิจกรรมการทำบุญถวายปัจจัยแก่พระสงฆ์ การละหมาดวันศุกร์ที่มีสยิดร่วมกับประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาในพื้นที่ พร้อมรับประทานอาหารเที่ยง กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ศาสนสถานได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีประชาชนในพื้นที่ประกอบศาสนกิจอย่างมีความสุข ส่งผลให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง มีจิตสำนึกและห่วงใยทรัพยากรสินของชุมชนมากขึ้น

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างตรงจุด มีความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๑๐.๔ ประชาชนสามารถรับทราบความเคลื่อนไหวและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นำไปสู่การสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจที่ ๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุม ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของ ระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง การบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการ ใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้ มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์_และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงมหาดไทยได้รับทราบรายงานสรุปผลการสอบทานการปฏิบัติงานการเงิน บัญชี และพัสดุของส่วนราชการ ส่วนใหญ่ รายงานผลการสอบทานการปฏิบัติงาน ว่าปฏิบัติครบถ้วน เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด แต่จากรายงานผลการตรวจสอบภายในด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของผู้ตรวจสอบภายใน ยังมีข้อบกพร่องที่เกิดจากการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการเป็นจำนวนมาก และเป็นข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในลักษณะเดิม ฉะนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้อง มีการควบคุมภายในที่ดี จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ และสอบทานการดำเนินการตามโครงการ ตามแบบฟอร์มทุกงวด ๓ เดือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุเป็นไปตามระเบียบราชการ

๓.๒ เพื่อประเมินโครงการว่าเป็นไปตามแผนงานเป้าหมายและคุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ไปหรือไม่

๔. เป้าหมาย

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สอบทานการปฏิบัติงานทางการเงิน บัญชี และพัสดุของส่วนราชการ ปฏิบัติงานครบถ้วนเป็นไปตามระเบียบกำหนด

๖.๒ ตรวจสอบการรายงานผลการเบิกจ่าย ตามรายไตรมาส คือ ทุกงวด ๓ เดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุเป็นไปตามระเบียบราชการครบถ้วน

๑๐.๒ จำนวนโครงการที่มีการเบิกจ่ายเงินในแต่ละงวด

๑๐.๓ รายงานผลตามแผนการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความ

เสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้บริหารทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด,) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดฯ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ปฏิบัติตามข้อกักต้งต่างๆ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ภารกิจที่ ๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : “การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติและโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกล่าวอ้างในเรื่องการทุจริตมากที่สุดในการเป็นช่องทางให้กับนักการเมืองท้องถิ่นและนักการเมืองระดับชาติในการเอื้อประโยชน์ให้ซึ่งกันและกันถึงแม้ว่ารัฐบาลจะได้มีการกำหนดนโยบายในการป้องกันและปราบปรามทุจริตมาโดยตลอด แต่ก็ยังมีความทวิฐนแรงและขยายวงกว้าง

ขึ้นอย่างรวดเร็วรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งในปัจจุบันยังมีหน่วยงานอื่น เช่น กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้เข้ามามีบทบาท กำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติด้านพัสดุ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาจึงได้จัดทำกิจกรรมการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้อง ตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ ผู้ค้าสามารถตรวจสอบและหาข้อมูลเป็นแหล่งอ้างอิงได้
- ๓.๔ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มีวัตถุประสงค์ให้มีการจัดหาพัสดุในราชการด้วยความ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนและผู้ค้ากับภาครัฐ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและขออนุมัติโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการประกาศเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ความพึงพอใจของประชาชน
- ๑๐.๒ ผ่านการประเมินด้านการป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ปปช.

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : “การจัดทำแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงาน มีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมี กระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ภารกิจที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น

และผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้ารับการอบรม

๖.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ มิให้ดำเนินการกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการกระทำการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใด ๆ อันอยู่ในกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และการมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๓. ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประจำสภาฯ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝ่ายสภาท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้ต้องทำบทบาทและหน้าที่ของตนเองอย่างเข้มแข็ง เพื่อการทำงานที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาระบบการทำงานและขีดความสามารถของบุคลากรท้องถิ่นจึงต้องให้ความสำคัญ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำงานโดยมีการถ่วงดุลอย่างมีคุณภาพโดยสภาท้องถิ่น การพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของสภาท้องถิ่น รวมทั้งขีดความสามารถของสมาชิกสภาท้องถิ่นจึงมีความสำคัญเพราะทุกกลไกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าฝ่ายบริหาร ฝ่ายข้าราชการประจำ ฝ่ายสภาท้องถิ่น ฝ่ายประชาสังคม รวมทั้งฝ่ายกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งทำงานเพื่อสร้างความสมดุล นำมาซึ่งระบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดี หรือธรรมาภิบาลท้องถิ่น (Good Local Governance)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาจึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประจำสภาฯ ในการมีหน้าที่กระทำการหรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ อันอยู่ในกิจการของสภาท้องถิ่น แล้วรายงานต่อสภาท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกในการพิจารณาในเรื่องที่อยู่ในกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๓. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการคลัง เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในเรื่องการเงิน การคลังให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสาธารณสุข

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสาธารณสุข เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในเรื่องการสาธารณสุขให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการรักษาความสงบ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการรักษาความสงบ เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการรักษาความสงบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการรักษาความสงบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและ กำกับดูแลในเรื่องการรักษาความสงบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและการลงทุน

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและการลงทุน เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการส่งเสริมอาชีพและการลงทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและการลงทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการส่งเสริมอาชีพและการลงทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภา

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงาน เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการสวัสดิการสังคมและแรงงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องสวัสดิการสังคมและแรงงาน

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระแต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการศึกษา เพื่อกำหนดหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการศึกษา

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อมาตรการ : แต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ แต่ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว เพื่อทำหน้าที่เป็นกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับพิจารณากำกับดูแลในเรื่องการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาเสนอสภาฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งฯ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อการติดตามและกำกับดูแลในเรื่องการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว

๔. รายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองกิจการสภาฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และสภาฯ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ภารกิจที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข