



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ได้ก่อให้เกิดผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ความมั่นคง ตลอดจนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม สิ่งที่สำคัญจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม /มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สามารถป้องกันการทุจริตประทุมิชอบของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายยุทธาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒) หลักการและเหตุผล	๒
๓) วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔) เป้าหมาย	๓
๕) ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</b>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมหรือการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งโดยส่วนใหญ่สาเหตุหลักของการเกิดการทุจริตขององค์กร คือโอกาสของการทุจริต สิ่งจูงใจ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การผูกขาด การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม การขาดคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยมที่ผิด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis โดยมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

#### ๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น "จุดแข็ง" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) ผู้บริหารมีนโยบายและสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
- ๒) มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน
- ๓) มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ๔) มีงบประมาณในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อปลูกฝังในการป้องกันการทุจริต

คอร์รัปชัน

- ๕) บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ๖) การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

#### ๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น "จุดอ่อน" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรบางส่วนยังไม่ค่อยเห็นความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการพัฒนา

คุณธรรมจริยธรรม

- ๓) บุคลากรบางส่วนยังใช้บรรทัดฐานในการปฏิบัติงานไม่เท่าเทียมกัน
- ๔) บุคลากรบางส่วนยังขาดความเคร่งครัดในการใช้ระเบียบกฎหมาย

#### ๑.๓ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น "โอกาส" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) รัฐบาลส่งเสริมให้มึนโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ๒) ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
- ๓) สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ๔) มีหน่วยตรวจสอบภายนอกเข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง
- ๕) มีระเบียบที่กำหนดชัดเจนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ๖) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร และมีความตื่นตัวในการป้องกันการ

ทุจริต

#### ๑.๔ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น "อุปสรรค" ของการป้องกันการทุจริต มีดังนี้

- ๑) กฎหมายบางฉบับมีช่องว่างในการใช้บังคับ เกิดความไม่ชัดเจนต่อตีความ
- ๒) ความไม่เสถียรภาพทางการเมือง
- ๓) การสร้างเครือข่ายด้านการคุ้มครองจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุม
- ๔) ค่านิยมของสังคมมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ

๕) โครงสร้างสังคม...

๕) โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบอุปถัมภ์ และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยสรุปแล้ว ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรได้แก่

(๑) สภาพของบุคลากร ที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความตระหนักในด้านของคุณธรรมจริยธรรม

(๒) สภาพของการบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ และมีช่องว่างของกฎระเบียบและข้อบังคับ

(๓) สภาพของสังคม ยังขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การปกครอง รวมทั้งการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะมีการกำหนดนโยบายหรือมาตรการ ต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงมีอยู่และทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศ ถึงแม้ว่าผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ หรือ Transparency International (TI) ประเทศไทย ในปี ๒๕๖๐ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๒ คะแนน คือ ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ขึ้นมาอยู่ในอันดับ ๙๖ จากเมื่อปีที่แล้ว (๒๕๕๙) ไทยได้ ๓๕ คะแนน และอยู่ในอันดับ ๑๐๑ แต่ทว่าในปี ๒๕๖๑ ดัชนีการรับรู้คอร์รัปชันของไทยร่วงลงอยู่ในอันดับที่ ๙๙ หรือตกลงมา ๓ อันดับ จากปี ๒๕๖๐ โดยมีคะแนนที่ ๓๖ คะแนน ทำให้เห็นว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยยังไม่ยั่งยืน สิ่งที่สะท้อนจากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันล้วนเป็นประโยชน์ เป็นตัวผลักดันให้คนไทยต้องลงมือทำงานมากขึ้นกว่าเดิม การแก้ไขปัญหาวิกฤติของประเทศ หรือการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันไม่สามารถกระทำได้โดยการบังคับใช้กฎหมายเพียงอย่างเดียว หากแต่ควรเป็นการเสริมสร้างค่านิยม และกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยภาพรวม ประชาชน ภาคประชาสังคมและภาคธุรกิจ จะต้องเร่งตอบสนองโดยการลุกขึ้นมาใช้สิทธิและติดตามการดำเนินการของภาครัฐมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุมิชอบได้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส สุจริต และลดปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศให้สูงกว่า ๕๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และความตระหนักในเรื่องของการบริหารจัดการให้มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม /มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และข้าราชการฝ่ายประจำ ในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกและความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance )
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม ( people's participation) และตรวจสอบ ( people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติ หรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา และข้าราชการฝ่ายประจำรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption ) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance ) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรของ อบจ.ยะลา	๖๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบจ.ยะลา	๓๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา “กิจกรรมวันธรรมสวนะ”	ไม่ใช้งบฯ	
		(๔) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	๕๐,๐๐๐	
		(๕) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม”	ไม่ใช้งบฯ	
		(๖) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ไม่ใช้งบฯ	
		(๗) กิจกรรม Big cleaning day	๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ความตระหนักให้แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในด้านการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการอบรมการสอนอ่าน อัลกุรอาน (ระบบกีรอาตี)	๑,๓๐๐,๐๐๐	
		(๓) โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา กิจกรรม “ปฏิบัติธรรมนำสุข	๒๕๐,๐๐๐	
		(๔) กิจกรรมการสร้างฝายประชารัฐ (ฝายมีชีวิต) เพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและป่าไม้	๗๐๐,๐๐๐	
		(๕) กิจกรรมการบริหารจัดการและรวบรวมขยะอันตรายจังหวัดยะลา	๓๐๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ของความซื่อสัตย์สุจริต การต่อต้านการทุจริต และการมีจิตสาธารณะ  (๒) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย เพื่อการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนต่อการเมืองการปกครอง  (๓) โครงการเรียนรู้ร่วมกันเสริมสร้างรายได้เยาวชน	๒๕๐,๐๐๐  ๓๐๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐	
มิตีที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๔ โครงการ	๕,๕๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบจ.ยะลา	๑๐,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เจตจำนงขององค์กรในการต้านทุจริต	๑๐,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของนายก อบท. ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๒) มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน และรักษาราชการในตำแหน่ง ฯ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๓) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ไม่ใช้งบฯ	
		(๔) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบฯ	
		(๕) มาตรการ การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๖) มาตรการ การใช้บัตรคิวในการขอรับบริการ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๗) มาตรการ “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๓) มาตรการ การเผยแพร่แผนภูมิขั้นตอนของงานบริการ	ไม่ใช้งบฯ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๐,๐๐๐	
		(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	
		(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล /หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบจ.ยะลา	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องเรียน” (๓) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (๔) มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ไม่ใช้งบฯ  ไม่ใช้งบฯ  ไม่ใช้งบฯ  ไม่ใช้งบฯ	
มิติที่ ๒	รวม	๑๓ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรม “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”  (๒) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อปท.”  (๓) กิจกรรม อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐  (๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ	๕๐,๐๐๐  ไม่ใช้งบฯ  ๑๐๐,๐๐๐  ไม่ใช้งบฯ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา  (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบฯ  ไม่ใช้งบฯ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบจ. ยะลา  (๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง  (๓) กิจกรรม การให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง  (๔) โครงการ อบจ.ยะลา ร่วมใจสานสัมพันธ์เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อคืนความสุขสู่ชุมชน	ไม่ใช้งบฯ  ไม่ใช้งบฯ  ๑๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๗๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	
		(๓) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบฯ	
		(๔) มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของ อบจ.	ไม่ใช้งบฯ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) มาตรการ “การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง และ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง”	ไม่ใช้งบฯ	
		(๒) มาตรการ การจัดทำแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๓) มาตรการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบฯ	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น		(๑) โครงการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภา	๓๐๐,๐๐๐	
		(๒) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล	ไม่ใช้งบฯ	
		(๓) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการประจำสภา	ไม่ใช้งบฯ	
		(๔) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการการคลัง	ไม่ใช้งบฯ	
		(๕) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบฯ	
		(๖) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการรักษาความสงบ	ไม่ใช้งบฯ	
		(๗) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบฯ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
		(๘) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบฯ	
		(๙) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมอาชีพและการลงทุน	ไม่ใช้งบฯ	
		(๑๐) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงาน	ไม่ใช้งบฯ	
		(๑๑) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการกีฬา	ไม่ใช้งบฯ	
		(๑๒) มาตรการแต่งตั้งสมาชิกสภาฯ เป็นคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และการท่องเที่ยว	ไม่ใช้งบฯ	
มติที่ ๔	รวม	๑๘ มาตรการ ๑ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	
	รวมทั้งสิ้น	๓๗ มาตรการ ๑๔ กิจกรรม ๑๒ โครงการ	๕,๕๙๐,๐๐๐	