



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

โทรศัพท์ : ๐ - ๗๓๒๐ - ๓๖๑๐

เว็บไซต์ : www.yalapao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในการขับเคลื่อนงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสามารถป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของทางราชการ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นไปตามกรอบแนวปฏิบัติ และสอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จึงจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมุขตาร์ มะทา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขึ้นโดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้มีการบูรณาการงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ด้วยกัน และจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตโดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ตื่นในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาและพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์...

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส มีกลไกภาคี เครือข่ายร่วมบูรณาการป้องกันการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้กับบุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ยกย่องเชิดชูข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีความประพฤติดีหรือมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือสถาบันพระปกเกล้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา กับองค์กรทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๗. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
อำเภอเมือง จังหวัดยะลา
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดยะลา ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัดฯ
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	จำนวนช่องทางการ เผยแพร่สื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
๓. อบรม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	๓. โครงการยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคลที่มีความ ประพฤติดีหรือมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัล	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
๔. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔. ส่งบุคลากรเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	อย่างน้อย ปีละ ๑ คน	อย่างน้อย ปีละ ๑ คน	อย่างน้อย ปีละ ๑ คน	สำนักปลัดฯ
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกัน การทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	๕. โครงการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งของการจัดทำ กิจกรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเข้าร่วมโครงการป้องกัน การทุจริตของ ป.ป.ช. ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า	๖. โครงการเสริมสร้างความ รักชาติและจงรักภักดี กิจกรรมเคารพธงชาติ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการโครงการ เสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อย ปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ปีละ ๑ กิจกรรม	อย่างน้อย ปีละ ๑ กิจกรรม	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<p>๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา กับองค์กรทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน</p> <p>๓. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา</p> <p>๔. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น</p>	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๖๐%	๖๐%	๖๐%	สำนักปลัดฯ
	๒. สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	กองแผนฯ กองคลัง กองกิจการสภาฯ
	๓. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	สำนักปลัดฯ
	๓. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องราวร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
	๔. ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	อย่างน้อยปีละ ๑ คน	สำนักปลัดฯ
	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	สำนักปลัดฯ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๕. โครงการ/กิจกรรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจกับ ประชาชน เกี่ยวกับ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ประพฤติเข้าข่ายการ ทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือ ละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และ การปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ของทางราชการ	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ	อย่างน้อยปี ละ ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง	อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ๓. ผลักดันให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๔. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๕. เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย ๖. ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานบุคคล	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์การอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานควบคุมภายใน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ
		ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ
	๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	ร้อยละ ๗๐%	สำนักปลัดฯ
	๔. จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
		จำนวนครั้งในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ
๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปกixaหรือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ	
๖. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการองค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๐%	๗๐%	๗๐%	สำนักปลัดฯ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๗. ยึดหลักกฎหมายและ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดใน การปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	สำนักปลัดฯ
	๘. โครงการส่งเสริมธรรมภิ บาลในการบริหารงานบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ ความไม่โปร่งใสใน กระบวนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายการพิจารณา ความดีความชอบ	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	๑. โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	สำนักปลัดฯ
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	๗๐%	สำนักปลัดฯ
	๓. โครงการเผยแพร่ความรู้ เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ
	๔. โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	สำนักปลัดฯ
	๕. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ
	๗. จัดทำเผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	จำนวนมาตร/แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๒ มาตรการ	๒ มาตรการ	๒ มาตรการ	สำนักปลัดฯ
	จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๘. จัดทำเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	สำนักปลัดฯ